

SYNTHÈSE

Libérer le potentiel des femmes méditerranéennes en milieu rural : contraintes et solutions à l'ère de la COVID-19

Webinaire pour célébrer la Journée internationale des femmes rurales des Nations Unies

- Date et heure : 15 octobre 2020, de 11h00 à 13h00 HNEC
- Vidéoconférence organisée via la plateforme Webex
- 80 personnes inscrites en ligne et jusqu'à 60 personnes connectées simultanément, soit une participation de 75% des inscrits.

11:00 Bienvenue et introduction du webinaire par Mme Joumana Sweiss, chargée de Programme à l'Antenne IEV CTF MED à Valence

Après avoir donné un aperçu du Programme IEV CTF MED, Mme Sweiss a expliqué les raisons pour lesquelles nous devrions célébrer la journée internationale des femmes rurales dans la région méditerranéenne en soulignant le rôle que jouent les femmes dans cette région en tant que moteur de l'économie locale, préservant les territoires, l'environnement et l'identité culturelle méditerranéenne. Elle a cité quelques exemples des principaux obstacles sociaux et juridiques auxquels les femmes sont confrontées dans la région MENA (Moyen-Orient et Afrique du Nord).

11:05 Soutien de l'Union pour la Méditerranée (UpM) à l'autonomisation des femmes et à l'égalité des sexes : objectifs stratégiques et projets par Mme Anna Dorangricchia, experte senior aux « Affaires sociales et civiles », Secrétariat de l'UpM

La collecte de données fiables sur la situation réelle des femmes et des filles dans la région MENA est un défi de taille. Mme Dorangricchia a abordé les questions des politiques en faveur de la femme, a présenté l'UpM et a expliqué quels sont les projets labellisés. Elle a également évoqué l'approbation par l'UpM en juillet dernier d'un ensemble d'indicateurs liés à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes dans la région MENA, ce qui est crucial pour assurer un bon suivi. C'est le résultat d'une large consultation impliquant les autorités nationales, la société civile et des efforts conjoints avec le CIHEAM, entre autres.

Elle a également invité tous les participants à s'inscrire au [Women4Mediterranean Conference 2020](#) organisé par l'UpM du 16 au 20 novembre 2020.

« Les femmes du monde arabe perdront environ 700 000 emplois en raison de l'épidémie de la Covid-19 » (Note d'orientation ONU-CESAO 2020)

11:20 Situation de l'emploi des femmes rurales dans les pays arabes : l'expérience du CIHEAM-Montpellier par Mme Elen Lemaître-Curri, directrice adjointe de l'Institut Agronomique Méditerranéen de Montpellier (CIHEAM IAM), France

Mme Lemaître-Curri a commencé sa présentation avec des données macroéconomiques soulignant que les femmes rurales dans la région MENA représentent 40% du total des femmes de la région. Seuls 21% d'entre elles sont sur le marché du travail contre 77% pour les

hommes. De plus, les chiffres concernant les jeunes femmes (moins de 25 ans) sont encore plus élevés (32%), ce qui entraîne un taux de chômage très élevé, 4,4 de plus que la moyenne mondiale. Elle a ensuite insisté sur le fait que la contribution économique des femmes rurales est sous-estimée dans l'agriculture, que leurs salaires sont inférieurs à ceux des hommes et qu'elles manquent de protection sociale et de sécurité au travail. De plus, très peu de femmes occupent des postes à responsabilité dans le secteur agricole. Idem à l'intervenante précédant, elle a également souligné le manque de données quantitatives et de données désagrégées par sexe dans la région MENA.

Après avoir présenté quelques études rurales du CIHEAM, les tendances et l'impact de certains projets, elle a conclu avec quelques recommandations telles que promouvoir des projets multidimensionnels à plus long terme, l'importance d'inclure les hommes également pour favoriser les changements de perceptions et de comportements, inclure des indicateurs sensibles au genre et impliquer les femmes dans les programmes de nutrition et de sécurité alimentaire.

« L'écart entre les sexes se réduit dans l'éducation et la santé mais pas dans l'économie » (sur la base de l'estimation de l'OIT 2019)

11:35 Le projet RUWOMED et au-delà : l'économie sociale en tant que vecteur de promotion de l'égalité des femmes en Palestine rurale par Mme Kirsten Sutherland, chef de projet, Association de coopération pour la paix (ACPP), Espagne

« Rassembler des femmes, en particulier de contextes différents que ce soit géographiques, nationales, religieuses, urbaines vs rurales et autres, a un énorme potentiel de transformation. Il produit une énergie tangible. » Kirsten Sutherland, ACPP, Espagne

RUWOMED, un projet IEVP CTF MED, a marqué un tournant pour l'ONG espagnole *Assamblea de Cooperación por la Paz*. Ce projet, qui a débuté en 2009, a abordé les inégalités entre les sexes et l'autonomisation des femmes dans les zones rurales en Palestine, au Liban et en Espagne.

Mme Sutherland, qui a coordonné ce projet, a partagé cette expérience enthousiasmante et a cité de nombreuses femmes qui ont bénéficié de ce projet et qui leur a produit un impact au niveau économique, social et transfrontalier. Elle a conclu sa présentation en disant qu'elle est heureuse de faire partie de cette solidarité féminine de RUWOMED et de bénéficier de l'inspiration qui irradie des collègues femmes rurales palestiniennes et libanaises.

« RUWOMED est devenu une caractéristique déterminante de l'identité et du travail de notre ONG. » Kirsten Sutherland, ACPP, Espagne

11:48 Mme Israa Hindawi, Directrice de la Société coopérative des femmes pour l'épargne et le crédit à Jaba', Jénine, Palestine

« L'autonomisation sociale et économique est une condition préalable pour que les femmes puissent prendre des décisions et participer à la vie politique. » Israa Hindawi

Mme Hindawi est un témoignage vivant de la manière d'autonomiser les femmes rurales palestiniennes et de les aider à faire face à l'un des principaux défis en matière d'autonomisation économique : comment commercialiser leurs produits. C'est pourquoi elle a

créé la société coopérative des femmes pour l'épargne et le crédit, qui compte 700 membres et qui est entièrement dirigée et gérée par des femmes. Chaque femme a des parts dans la coopérative et les bénéfices sont redistribués à la fin de l'année. Elle a été créée en mars de cette année grâce à un projet financé par la *Generalitat Valenciana*, une administration régionale en Espagne. Elle a expliqué l'importance pour chaque membre d'avoir un projet individuel en plus des projets communs. Elles gèrent également une salle de mariage, un restaurant à l'université américaine et des actions à la bourse. Elle mentionne également que 5 membres de cette coopérative sont membres de conseils municipaux.

Pour résumer une partie de la discussion soulevée par les participants : l'autonomisation sociale et économique est une condition préalable pour que les femmes puissent prendre des décisions et participer à la scène politique. L'émancipation politique en découle donc mais n'était pas initialement un objectif lors de la création de la coopérative.

Mme Sutherland a reconnu qu'une des faiblesses du projet RUWOMED était l'absence de cet aspect politique. Elles en ont tenu compte dans leur projet suivant en créant des alliances avec des organisations de femmes compétentes qui ont des capacités de plaider au niveau politique pour surmonter les obstacles politiques.

12:06 Défis et solutions pour l'accès des femmes au marché du travail en milieu rural par M. Hedi Bchir, coordinateur de projet au Centre des femmes arabes pour la formation et la recherche (CAWTAR), partenaire tunisien du projet InnovAgroWoMed

M. Bchir a présenté l'organisation CAWTAR et a abordé certains défis auxquels les femmes rurales sont confrontées en Tunisie : surmonter les stéréotypes liés à la culture et aux traditions, le manque d'accès aux connaissances, aux finances, à la propriété et à la terre en raison de droits de successions injustes, des ressources telles que l'eau. Elles sont confrontées à différents types de violence (physique, mentale et psychologique), d'inégalités salariales, de manque de moyens de transport sûrs pour se rendre au travail.

Il nous a raconté comme anecdote un projet financé par une organisation de développement lié à l'accès à l'eau, qui a échoué car il n'a pas pris en compte la dimension sociale pour améliorer la condition des femmes. Il a ensuite présenté InnovAgroWoMed et expliqué comment ce projet intégrera la dimension de l'innovation sociale rurale pour aider les femmes à créer leur propre emploi ou à en trouver un.

12:16 L'innovation sociale rurale, un outil puissant pour promouvoir l'emploi des femmes à l'ère de la COVID-19 par Mme Nathalie Colasanti, chercheuse à l'université de Rome «Tor Vergata», Italie. Coordinateur du projet InnovAgroWoMed

Mme Colasanti a commencé sa présentation en expliquant le concept clé de l'innovation sociale : impliquer la société avec différents acteurs pour résoudre les problèmes sociétaux. Puis, elle est passée au concept d'Innovation Sociale Rurale (ISR). L'idée est de placer le produit au centre du processus d'innovation et de l'annoncer en utilisant les savoir-faire traditionnels. Elle a expliqué que l'idée de promouvoir une chaîne d'approvisionnement courte aidera à connecter les producteurs locaux avec les consommateurs et la communauté plus largement. Cela est particulièrement pertinent à l'ère de la COVID-19 lorsque pendant le confinement, les agriculteurs ne pouvaient pas exporter leurs produits, étaient confrontés à des restrictions de mobilité.

Dans ce contexte, InnovAgroWoMed utilisera l'agriculture et les connaissances traditionnelles, ainsi que certaines compétences numériques pour améliorer les conditions des femmes rurales. En résumé, le projet vise à appliquer l'ISR pour soutenir la création d'emplois pour les femmes et promouvoir l'économie locale.

12:33 Témoignage sur les défis d'une femme entrepreneur par Mme Souha Ben Mehrez, ingénieur agricole et apicultrice, Tunisie

Mme Ben Mehrez a obtenu en juin 2018 un diplôme d'ingénieur agronome spécialisé dans la production animale. Elle a commencé à postuler dans de nombreuses entreprises des secteurs sans succès. Elle a réalisé qu'elle allait devoir attendre longtemps, alors elle a décidé de démarrer sa propre entreprise d'apicultrice. Sachant que ce secteur est majoritairement dirigé par des hommes, qu'elle n'a ni argent ni expérience professionnelle, il lui fallait d'abord convaincre sa famille qui était réticente à cette idée.

Après quelques mois, son père a accepté à condition que son oncle l'accompagne à la ferme et à la campagne. Elle devait faire face à une pression énorme pour d'abord rembourser son père et gagner sa confiance. Peu à peu, les ouvriers se sont habitués à l'avoir comme gérante, sa famille était fière d'elle et la production de miel a augmenté. Mais elle ne pouvait toujours pas couvrir toutes les dépenses. Elle a commencé un deuxième et troisième emploi dans des entreprises de télécommunications et de transport même si elle est surqualifiée pour ces emplois mais sachant parfaitement pourquoi elle le faisait. La situation a empiré avec l'épidémie de la COVID-19 et le confinement. Elle ne pouvait pas se rendre à la ferme, les magasins où elle vendait son miel étaient fermés alors elle a décidé de prendre du recul, de prendre le temps de repenser sa stratégie, d'acquérir de nouvelles compétences pour revenir en force.

Elle travaille actuellement pour une ONG internationale liée à la protection de l'environnement et elle prévoit d'améliorer ses compétences en communication pour reprendre ses activités.

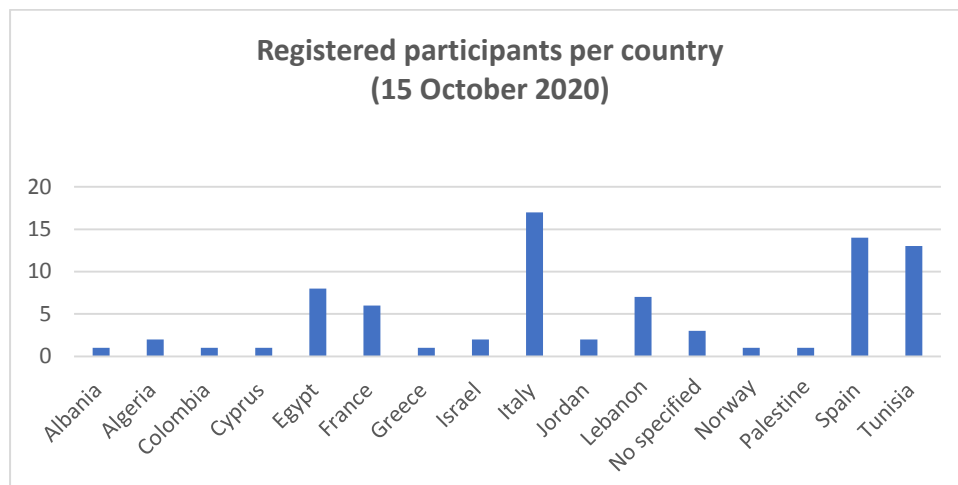
12:44 Opportunités du programme IEV CTF Med pour promouvoir la formation, l'emploi et la création d'entreprise pour les femmes par M. Martin Heibel, responsable de la communication pour le Programme IEV CTF Med

M. Heibel a souligné à quel point les intervenants étaient complémentaires et inspirants et comment, en unissant nos forces, nous pouvons être plus forts et offrir de meilleurs résultats afin d'améliorer l'emploi des femmes rurales.

Il a expliqué les différents types de soutien que le programme IEV CTF MED apporte par le biais de subventions, de formation et de mentorat, de soutien technique, de postes vacants et d'appels d'offres qui sont régulièrement publiés sur le [site Web du programme](#). Il a également mentionné à quel point il est important de présenter les résultats des cas pilotes aux autorités locales pour stimuler l'emploi des femmes. Il a donné quelques exemples de subventions en cascade (ce qu'il appelle de petites subventions) qui s'élèvent à 7 millions d'euros actuellement disponibles via des appels dans nos projets en cours. Il existe de petites subventions dans le secteur du tourisme durable, la préservation de la diète méditerranéenne, le développement de la chaîne de valeur dans le système alimentaire biologique et aussi l'innovation dans le

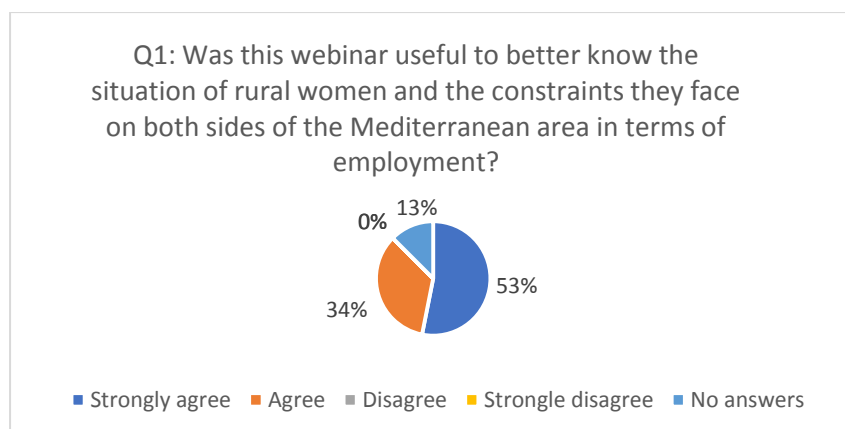
secteur de la valorisation des déchets de raisin pour n'en citer que quelques-uns. Outre les petites subventions, il existe également des projets qui offrent des compétences professionnelles et des stages à l'étranger dans l'économie bleue et circulaire par exemple.

Participants inscrits par pays:



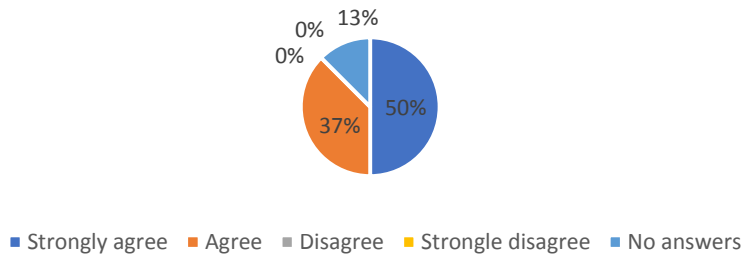
Résultats du sondage

Question 1



Question 2

Q 2: Did you find it useful to bring new ideas about what can be done to improve women employment in rural areas in the Mediterranean?



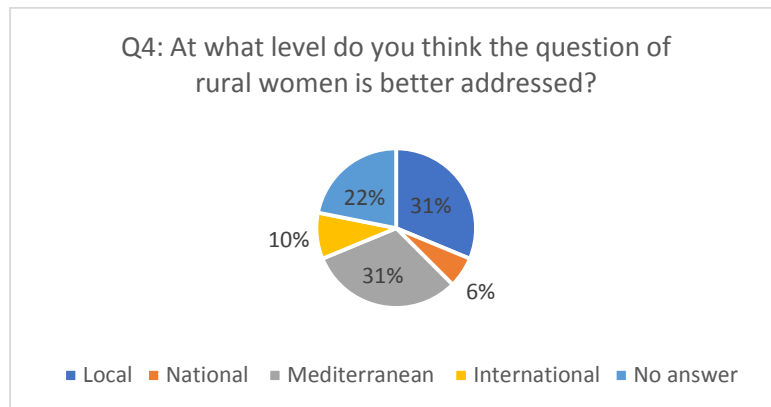
Question 3: Selon vous, que pourrait apporter le futur programme Interreg NEXT MED dans le domaine des femmes rurales pour répondre à leur besoins ?

- subventions
- subventions d'aide à la formation
- services sociaux
- problèmes liés aux assurances
- salaires
- éducation financière et autonomisation politique
- faire face à des préjugés pour permettre aux femmes de démarrer des initiatives commerciales dans des secteurs traditionnellement abordés par les hommes
- opportunités durables
- formation professionnelle,
- prendre en compte l'autonomisation intégrée des femmes rurales, au-delà de l'autonomisation économique, pour prendre en compte une plus grande autonomisation sociale et politique
- amélioration de la position sociale et des compétences, amélioration de la représentativité politique
- formation de manière coopérative
- l'innovation
- cascade de succès des femmes elles-mêmes vers les zones voisines
- les approches doivent être intégrées pour être efficaces sur le long terme - compétences professionnelles + création d'entreprise + organisation / renforcement coopératif + approche inclusive ...
- l'inclusion financière
- nouvelles compétences, égalité et inclusion
- les femmes et l'environnement / le tourisme
- les femmes et l'élevage animal
- La pandémie a également accru la vulnérabilité des droits des femmes rurales à la terre et aux ressources. 1. Des investissements sensibles au genre pour développer les

infrastructures de base, les soins de santé et les services de soins dans les zones rurales pourraient être pertinents. 2. Améliorer la collecte de données sur le genre et les capacités au niveau national en s'appuyant sur la collecte de données.

- l'apiculture est l'un des secteurs les plus importants qui augmente les revenus des femmes directement et indirectement
- 13/32 (41 %) pas de réponse.




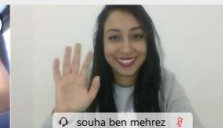


















Question 4



Question 5

5. Que suggéreriez-vous pour améliorer les prochains webinaires ?

- tout était bien. Merci à tous et merci tout spécial à Joumana
- plus de présentations et de données concrètes
- plus de diapositives, très utiles pour garder la concentration
- rendre les présentations disponibles avant l'événement, afin d'avoir la chance d'approfondir la réflexion
- j'ai aimé le mélange de sujets plus institutionnels / académiques et d'expériences et d'approches pratiques. La participation d'une diversité de profils de différents pays méditerranéens était vraiment importante. Je n'ai pas de suggestions
- sélection d'experts et expériences terrain
- montrer plus d'opportunités et comment aborder le problème de ceux qui ne prennent pas vraiment soin de leurs projets
- plus de témoignages en direct de femmes
- nous informer au préalable s'il y aura un partage de diapositives présentées afin de ne pas jongler avec la prise de notes.
- c'est bien je pense qu'il n'y a pas de besoin
- Pas de réponse: 22/32 (69%)

 Aleja... (Organizador...)	 Joumana SWEISS	 Martin Heibel - ENI C...	 souha ben mehrez	 hp
 Anna Dorangricchia	 Aida Darghouth Asli	 Alba Luz Donaire Parra	 Broni Hornsby	 D48287867B
 Elen Lemaitre-Curri C...	 Esperanza CASTRO A...	 Fabrizio Paloni STC	 hedibchir	 Irene
 Kirsten-ACPP	 Laura Pinna	 Nathalie Colasanti	 stephanie	 Tonito Solinas
 Valeria Cibrano	 Vincent Emoux	Alessandro Zedda - JTS	Boutaina El Hadri	Christiana Stylianou