

Réalisations attendues par pays

- 3 modules de formation sur les technologies transversales, numériques et les compétences sectorielles.
- 200 certificats de stage et de formation en cours d'emploi.
- 20 modules de micro-apprentissage mobile et d'apprentissage autodirigé.
- 3 associations proposant des tutorats et des ateliers sur l'entrepreneuriat.
- 3 ateliers créatifs pour acquérir des compétences dans le domaine de la narration numérique, de la photographie et de la vidéo.
- 90 contrats de travail potentiels.
- 3 jours de formation du personnel de l'EFTP dans ces secteurs.
- 3 jours de formation du personnel des secteurs économiques dans des institutions de l'EFTP.

Contribution à l'élaboration des politiques

MYSEA prévoit la formulation d'une politique de travail pour les jeunes et d'un programme de développement des compétences par pays. C'est pourquoi 15 autorités et ministères locaux, régionaux et nationaux sont impliqués dans des programmes de formation, afin d'attirer l'attention sur la nécessité d'un nouveau paradigme politique pour promouvoir une croissance inclusive de l'emploi des jeunes. La dimension de la jeunesse des politiques de promotion de l'emploi doit être fermement ancrée dans le processus d'élaboration des politiques et soutenue par des ressources et des allocations budgétaires nationales. Le projet doit cibler les acteurs institutionnels en tant qu'acteurs clés pour le changement à long terme et doit promouvoir leur participation pendant la formation afin de renforcer les capacités et la gouvernance.

ENICBC MED
3.6 M€
(90 % contribution de l'UE)

Durée
30 MOIS



INFORMATIONS DE CONTACT

CIES

Alessandro Bernardini
et Simona Cataldi,
Coordonnateurs de la
communication,
mysea.communication@cies.it
mysea.coordination@cies.it

LDN

Amin Nehme,
Chef de projet senior,
anehme@ldn-lb.org
Antoinette Moubarak,
Coordinatrice de la communication,
amoubarak@ldn-lb.org

MYSEA

Promotion des compétences, de l'employabilité et de la sensibilisation des jeunes, des NEET et des femmes dans l'économie bleue et verte (MYSEA)

Description du projet

Compte tenu des changements démographiques, du décalage des compétences, de la rigidité des réglementations, des écarts entre les sexes et de la persistance des inégalités sociales et économiques, la région euro-méditerranéenne présente des taux de chômage en commun parmi les jeunes, notamment les NEET et les femmes sont sous-représentées dans le marché du travail.

En outre, la prolifération croissante des innovations durables et éco-responsables dans le secteur de l'agroalimentaire et de la gestion des déchets nécessite de nouveaux profils professionnels. Le projet MYSEA répond à ces défis communs dans la zone euro-méditerranéenne en faisant collaborer 6 partenaires de 5 pays (Italie, Grèce, Liban, Tunisie et Jordanie). MYSEA vise, d'une part, à identifier les compétences et les besoins professionnels existants et émergents grâce à des parcours de formation, de coaching et de mentorat orientés et, de l'autre part, à impliquer les institutions et les entreprises d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP), en encourageant les alliances sectorielles pour les compétences à travers l'apprentissage, le stage et la formation en cours d'emploi. Le projet donnera aux jeunes femmes et aux NEET la possibilité d'appliquer les compétences générales et spécifiques acquises pendant la formation et offrira une plate-forme pour échanger des expériences et mettre en œuvre des programmes nationaux en faveur de l'emploi des jeunes.



Description de l'objectif du projet

MYSEA vise à accroître l'employabilité des jeunes, des femmes et des NEET dans les secteurs de l'agroalimentaire et de la gestion des déchets, en développant une formation orientée vers ces deux secteurs et en renforçant la gouvernance et les alliances entre le secteur et les compétences entre les acteurs économiques et les institutions d'EFTP, afin d'aligner les programmes d'enseignement avec les besoins du secteur.

Les améliorations à apporter

Le projet MYSEA fait face au chômage des jeunes en transformant les frontières en une possibilité de coopération et de développement. Il réunit 6 partenaires pour identifier et aborder les défis et les opportunités en commun.

Les partenaires transfrontières échangent des connaissances, de bonnes pratiques et des expériences, et favorisent l'engagement et l'appropriation des résultats et des impacts des projets. Ils contribuent à l'établissement d'une identité régionale commune. L'interaction entre les partenaires augmente l'apprentissage mutuel. Ce projet va augmenter la capacité des institutions d'EFTP à mettre en œuvre des programmes nationaux pour l'emploi en faveur de l'emploi des jeunes.



Bénéficiaires

- 1000 jeunes (de 18 à 24 ans), NEET (jusqu'à 30 ans) et femmes (de tout âge)
- 500 entreprises/organisations privées et non gouvernementales
- 50 institutions d'EFTP dans le secteur de l'agroalimentaire et de la gestion des déchets
- 15 autorités et ministères locaux, régionaux et nationaux

